

Balanced Reward System

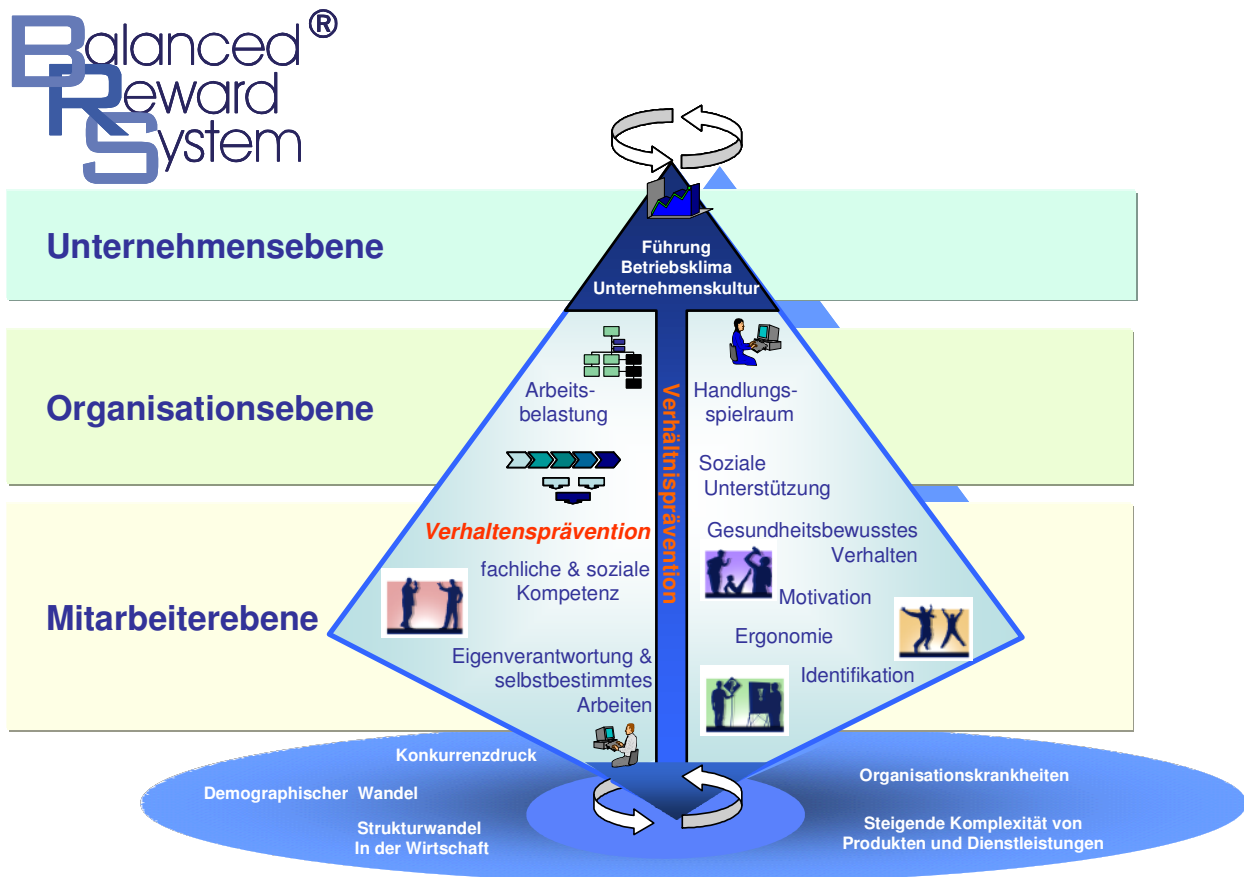
„Der gesunde Mitarbeiter als Wettbewerbsfaktor im Mittelstand“

Globalisierung, zunehmende Komplexität von Produkten und Dienstleistungen, Strukturwandel in der Wirtschaft, Downsizing, Merging und Outsourcing führen zu steigender Arbeitsintensität. Wirtschaftskrise und Kurzarbeit führen zu Arbeitsplatzunsicherheit und Lohn- und Gehaltseinbussen. Investitionskosten, Konkurrenzdruck und Liquiditätssicherung knebeln den Mittelstand. Spürbare Folge davon ist die rasante Zunahme von Organisationskrankheiten wie Burnout, Mobbing und Innere Kündigungen. Fachkräftemangel und demographischer Wandel kündigen sich an - Es ist Zeit zum Umdenken!

Wann sind wir besonders gut?

Wenn wir mit Leidenschaft und Interesse arbeiten.

Wenn wir intrinsisch motiviert, physisch und psychisch gesund sind.



BB: Verhaltens- und Verhältnisprävention im Gleichgewicht strategischen Unternehmerhandelns

Gesundheit wird damit zunehmend zu einem wichtigen wirtschaftlichen Erfolgsfaktor.

- Gesundheit wird sichtbar im Führungsverhalten, im Betriebsklima und in der Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens.
- Gesundheit ist kein Zustand sondern ein AKTIV zu gestaltender Prozess.
- Damit gehört Gesundheit zu den strategischen Steuerungsaufgaben und ist somit wichtiger Bestandteil Ihrer Unternehmensstrategie.

Das Balanced Reward System greift die Erkenntnisse moderner empirisch bestätigter Gesundheitsmanagementansätze und Empfehlungen von EU und Politik auf und bietet einen konkreten Handlungsrahmen bei der Entwicklung und Umsetzung von Gesundheitszielen in Ihrem Unternehmen.

Das Balanced Reward System basiert auf einem standardisierten Grundkonzept, das die Einführung zielorientiert, ressourcenschonend und kostengünstig sicherstellt. Die Ausgestaltung erfolgt im modularen Aufbau in Form eines Cafeteriasystems, das viel Gestaltungsspielraum hinsichtlich strategischer, zeitlicher und ressourcenbasierter Zielsetzungen und Rahmenbedingungen gibt und somit auf die besonderen Bedürfnisse von Mittelstandunternehmen eingeht.

Das Balanced Reward System ist damit ein integrativer Gesundheitsmanagementansatz, der Ihre individuelle Gesundheitsstrategie auf Unternehmens- Organisations- und Mitarbeiterebene interdisziplinär in Ihrem Unternehmen verankert und dadurch nachhaltig Wettbewerbsfähigkeit und Leistungsfähigkeit sichert.

Das Balanced Reward System ist ein ganzheitlicher Ansatz, bei dem Diagnose, Konzeption, Einführung und Umsetzung aus einer Hand erfolgen. Ein breites Netzwerk von Spezialisten vor Ort sichert die Qualität für die Umsetzung der Leistungen.

Mit dem Balanced Reward System wird ein umfassender Entwicklungs- und Optimierungsprozess ausgelöst bei dem Verhaltensprävention und Verhältnisprävention gleichermaßen gefördert wird. Hin zum resilienten nachhaltig erfolgreichen Unternehmen.

Dabei folgt das BRS Ihrem Unternehmen - und nicht Ihr Unternehmen dem BRS

**Sie wollen mehr wissen?
Kontaktieren Sie uns:**

Work-Life-Integration
Netzwerk Gesundheitsförderung
in Baden Württemberg

Feldbergstr. 29
71154 Nufringen
Telefon: 07032/961142
info@work-life-integration.de
www.work-life-integration.de